

2

ЛОКОМОТИВ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА
Росатом и Правительство Республики Саха подписали соглашение о сотрудничестве

3

ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА
Совершенствование системы подготовки научных кадров высшей квалификации для Госкорпорации «Росатом»

4-5

ИНЖЕНЕРНАЯ СЛАВА РОССИИ
Атомщики стали лауреатами Всероссийского конкурса «Инженер года-2008»

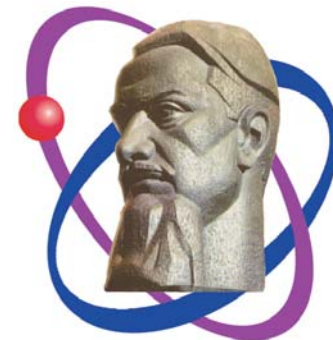
6

ВАМ БУДУТ РАДЫ...
В марте исполняется 46 лет главной отраслевой гостинице «Байкал»

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

РОССИЙСКИХ АТОМЩИКОВ

Атом-ПРЕССА



№ 8 (845) март 2009 г.

Издаётся с 1991 года

Выходит по понедельникам

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

АТОМЭНЕРГОПРОМ ПРИВЛЕКАЕТ В ОТРАСЛЬ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

ОАО «Атомэнергопром», в рамках политики по привлечению в отрасль молодых кадров, разместило на официальном сайте компании (www.atomenergoprom.ru) специальные подразделы для студентов и выпускников вузов, содержащие информацию о возможностях прохождения практики, написания учебно-исследовательских работ (УИРов) и трудоустройства на отраслевые предприятия.

В этих разделах можно подобрать конкретные варианты практики, скачать перечень тем УИРов, предлагаемых предприятиями, ознакомиться с условиями получения работы на отраслевых предприятиях.

Студентам и выпускникам профильных вузов предоставляется возможность прислать сведения о себе для формирования единой базы данных, которую будут использовать подразделения по работе с персоналом предприятий Атомэнергопрома.

«Это лишь начало той большой работы по привлечению в отрасль молодых перспективных специалистов, которую мы разворачиваем в тесном взаимодействии с нашими дочерними предприятиями и Московским инженерно-физическим институтом. У нас есть что предложить студентам и выпускникам профильных вузов в эти непростые для трудоустройства времена», – сказал директор Департамента по работе с персоналом ОАО «Атомэнергопром» Сергей Пучка.

Новые подразделы размещены в разделе «Карьера» по следующим адресам:

<http://www.atomenergoprom.ru/career/practice/>

<http://www.atomenergoprom.ru/career/uir/>

<http://www.atomenergoprom.ru/career/studentjob/>

Департамент по связям с общественностью и СМИ ОАО «Атомэнергопром»

ТЕХСНАБЭКСПОРТ ЗАВЕРШИЛ РАБОТУ ПО СЕРТИФИКАЦИИ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Международным органом по сертификации систем менеджмента и персонала TUV THURINGEN e.V. (г. Эрфурт, Германия) по результатам аудита, проведенного его российским партнером ООО «Интерсертифика-ТЮФ» совместно с «ТЮФ Тюринген» в соответствии с процедурами TUV CERT, выдан сертификат № 15 100 86053, подтверждающий соответствие разработанной ОАО «Техснабэкспорт» (входит в ОАО «Атомэнергопром») системы менеджмента качества международному стандарту ISO 9001:2000.

Сертификация системы менеджмента качества ОАО «Техснабэкспорт» подтвердила, что лежащие в ее основе политика в области качества и внутренние стандарты в этой области гарантируют, что оказываемые услуги в части организации и осуществления экспортно-импортных поставок продукции ЯТЦ соответствуют международным стандартам серии ISO 9000:2000, а деятельность компании направлена на постоянное повышение степени удовлетворенности заказчиков и улучшение бизнеса.

Minatom.ru

ВИЗИТЫ

СЕРГЕЙ КИРИЕНКО ПОСЕТИЛ АЭС «БУШЕР»

Руководитель ГК «Росатом» Сергей Кириенко и президент ЗАО «Атомстройэкспорт» Дан Беленький 25 февраля совершили рабочий визит на площадку АЭС «Бушер», которую сооружает «под ключ» ЗАО «Атомстройэкспорт». Во время визита была начата загрузка имитаторов тепловыделяющих сборок (ИТВС) в реактор первого энергоблока.



Загрузка ИТВС в реактор является важным для ввода блока в эксплуатацию событием и обеспечивает возможность сборки реактора и проведения гидротестов и циркуляционной промывки первого и второго контуров.

Президент ЗАО «Атомстройэкспорт» Д. Беленький, посетивший площадку вместе с руководителем Росатома, подчеркнул, что российская сторона делает все возможное, чтобы существующие графики ввода энергоблока в эксплуатацию четко соблюдались.

ЗАО «Атомстройэкспорт» сооружает «под ключ» блок № 1 АЭС «Бушер» в соответствии с контрактом от 8.01.1995 г. и дополнением № 1 от 29.08.1998 г. на основании Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Исламской Республики Иран от 25 августа 1992 года о сотрудничестве в сооружении на территории Ирана атомной электростанции.

Общая численность персонала на площадке АЭС на февраль 2009 года составляет 2751 человек, из них 1735 человек командированы из Российской Федерации.

АЭС «Бушер» – уникальный пример интеграции российских технологий в западные проектные решения.

Пресс-служба
ЗАО «АСЭ»

РАЗВИТИЕ

КООРДИНАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ РОСАТОМА ПРОВЕЛ ЗАСЕДАНИЕ НА УРАЛЕ

Неоспоримо, что организационное устройство компаний, характерное для XX века, сегодня, в условиях кардинальных перемен, происходящих в бизнесе, не обеспечивает успешной деятельности. Это обстоятельство и подталкивает компании к проведению внутренних структурных преобразований.

Реструктуризация предприятий и организаций атомной отрасли идет полным ходом. Чтобы эффективно решать эту сложнейшую управленческую задачу, Государственная корпорация «Росатом» проводит открытые обсуждения происходящих процессов, призванные выявить слабые места организации и найти возможности для ее дальнейшего развития. Именно эти вопросы входят в компетенцию координационного комитета по интеграции научно-производственного потенциала предприятий атомной отрасли.

Выездное заседание комитета под председательством заместителя гендиректора корпорации по ядерно-оружейному комплексу (ЯОК) Ивана Каменских состоялось 10–11 февраля в городах Екатеринбург и Лесном. В заседании, кроме членов координационного комитета, приняли участие руководители многих структур Росатома, главы администрации ряда закрытых городов и директора предприятий атомной отрасли.

Повестка заседания включала в себя вызвавшие живое обсуждение проблемы реструктуризации предприятий ЯОК, обеспечения их устойчивого развития, целесообразности диверсификации производств и продукции, вопросы партнерства с органами местного самоуправления, а также посещение ряда производств.



Идет заседание координационного совета

РЫНОК: ПОВЫШАТЬ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ

В своих выступлениях генеральный директор ФГУП «Уральский электромеханический завод» Виталий Великанов, первый заместитель гендиректора ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» Сергей Настин и директор по гражданской продукции ФГУП «Приборостроительный завод» Сергей Дерябин отметили увеличение номенклатуры мирной продукции на своих предприятиях. Речь идет о разнообразном оборудовании для АЭС, ТЭЖ, медицины, а также товарах народного потребления.

Однако стоит отметить, что при всей своей технологичности «оборонка» не позволяет безболезненно переходить на рентабельное производство мирной продукции.

ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА

Итоги работы научно-практической конференции «Совершенствование системы подготовки научных кадров высшей квалификации для Госкорпорации «Росатом»

В соответствии с планом проведения научных и научно-технических конференций, совещаний, семинаров и школ организациями Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» 12 февраля в Московском инженерно-физическом институте (государственном университете) прошла научно-практическая конференция «Совершенствование системы подготовки научных кадров высшей квалификации для Госкорпорации «Росатом».

В научно-практической конференции приняли участие представители 31 организации Госкорпорации «Росатом», Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства по образованию, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, а также вузов страны.



Участникам конференции были представлены девять докладов по основным направлениям подготовки научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации для атомной отрасли, в том числе:

- «Система государственной аттестации научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации» (Николай Аристер, начальник Управления организации и государственного контроля в сфере аттестации научных и научно-педагогических работников Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки).

- «О подготовке научных кадров высшей квалификации для обеспечения научной программы

Госкорпорации «Росатом»» (Олег Патаракин, заместитель директора Департамента научной политики Госкорпорации «Росатом»).

- «Подготовка и аттестация кадров высшей квалификации в НИЯУ «МИФИ» (Михаил Стриханов, ректор МИФИ).

- «Учебно-научный комплекс по атомной энергетике: подготовка молодых специалистов и кадров высшей квалификации» (Андрей Гулевич, заместитель генерального директора по фундаментальным исследованиям ФГУП «ГНЦ РФ – Физико-энергетический институт им. А.И. Лейпунского»).

- «О подготовке научных кадров высшей квалификации в аспирантуре» (Геннадий Соловь-

ев, заместитель директора по науке и ядерной безопасности ОАО «Уральский электрохимический комбинат»).

- «Подготовка научных кадров для Госкорпорации «Росатом» в Уральском государственном техническом университете – УПИ в 2000–2008 гг.» (Валерий Токманцев, ученый секретарь закрытого диссертационного совета, зав. кафедрой молекулярной физики УГТУ-УПИ).

Подводя итоги работы конференции, заместитель директора Департамента управления персоналом госкорпорации Ирина Ефимкова отметила, что подготовка научных кадров высшей квалификации является приоритетной задачей в системе воспроизводства кадрового потенциала и необходимым условием успешной реализации научной программы атомной отрасли. Это определяется развитием отрасли по инновационно-ориентированному сценарию, ее модернизацией и структурными изменениями, эффективность которых существенно зависит от кадрового обеспечения. Система подготовки научных кадров должна быть максимально ориентирована на использование современных и перспективных информационных технологий, обеспечивающих высокое качество труда специалистов.

Участники конференции в ходе обсуждения докладов и выступлений констатировали:

- Эффективное решение задач подготовки научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации возможно только на основе тесного взаимодействия системы послевузовского образования с научно-исследовательскими организациями госкорпорации.

- Существующая система подготовки научных кадров для атомной отрасли представлена аспирантурами и диссертационными советами отдельных организаций и не имеет единого научно-методического центра. Повышение эффективности и отраслевой направленности послевузовского образования невозможно без предварительного рассмотрения и утверждения тематики перспективных диссертационных исследований, оценки их востребованности в научной деятельности Госкорпорации «Росатом».

- Назрела необходимость кардинальных изменений в привлечении и комплектовании аспирантур кандидатами из числа молодых специалистов, выпускников вузов, склонных к исследовательской работе и проявивших творческие способности в ходе профессиональной подготовки и защиты выпускных квалификационных работ по тематике атомной отрасли.

Конференция решила:

Подготовить предложения по совершенствованию системы подготовки научных кадров высшей квалификации в интересах Госкорпорации «Росатом», предусматривающие:

- повышение качества формирования и отбора кандидатов в аспирантуру госкорпорации, вовлечение в исследовательскую работу молодых специалистов, выпускников вузов, проявивших творческие способности в ходе профессиональной подготовки;

- формирование перечня и регулярные публикации приоритетных направлений диссертационных исследований, соответствующих основным научным и практическим исследованиям атомной

отрасли и потребностям предприятий госкорпорации;

- постоянное обсуждение проблем функционирования и развития системы подготовки научных кадров высшей квалификации, обмен опытом и анализ эффективности деятельности организаций в этой области, регулярность проведения научных конференций с участием лиц, непосредственно ответственных за проведение этой работы (не реже одного раза в год);

- методическое сопровождение и координацию основных направлений деятельности отраслевых аспирантур и диссертационных советов Национальным исследовательским ядерным университетом «МИФИ» в интересах реализации научной программы госкорпорации;

- создание необходимых социальных условий и профессиональных возможностей для творческой самореализации исследователя, внедрение эффективных систем стимулирования и вознаграждения соискателей и научных работников в атомной отрасли.

Для реализации поставленных задач, координации деятельности аспирантур и эффективного их участия в научных программах Госкорпорации «Росатом» решено создать координационный совет по подготовке научных кадров высшей квалификации из состава представителей отраслевой и вузовской науки. Просить Департамент управления персоналом, Департамент научной политики Госкорпорации «Росатом» совместно с МИФИ разработать положение о координационном совете и подготовить предложения по его составу.

Департамент управления персоналом Госкорпорации «Росатом»

ДЛЯ РАЗВИТИЯ ИНЖЕНЕРНОЙ МЫСЛИ

Атомэнергоремонт провел координационно-технический совет, в котором приняли участие главные инженеры филиалов

Ежеквартальное плановое совещание главных инженеров филиалов объединения прошло в филиале ОАО «Атомэнергоремонт» – Калининатоэнергоремонте (г. Удомля) 18–19 февраля. На совещании были подведены итоги работы, поставлены вопросы для проработки к следующему координационно-техническому совету (КТС), заслушаны доклады потенциальных поставщиков оборудования и технологий.

Прошедший КТС был первым в этом году. Основными его темами стали подведение итогов производственной деятельности филиалов за 2008 год и выработка предложений по совершенствованию производства на год текущий.

Как отметил первый заместитель генерального директора-главный инженер ОАО «Атомэнергоремонт» Василий Аксенов, «совещания главных инженеров филиалов помимо того, что являются отчетными мероприятиями и своеобразным советом по качеству, еще и предоставляют эффективную площадку для коммуни-



каций технического руководства филиалов».

«Такие совещания позволяют сверить технический уровень филиалов и поделить достижениями, рассказав об уникальных разработках и внедрениях. Они помогают распространять передовой опыт в масштабах всего объединения, ставя единые цели и задавая единые стандарты качества. Здесь же происходит формирование технических руководителей о новых и перспективных технологиях – с такими докладами выступают наши сотрудники из инженерно-технического центра и других подразделений технической поддержки. Также мы приглашаем с доклада-

ми и презентациями потенциальных поставщиков оборудования и технологий, чтобы здесь же коллективно обсудить целесообразность приобретения предлагаемых решений. Помимо проходящих по регламенту докладов, мы проводим и «круглые столы», где можно обсудить любые вопросы. Живое общение очень важно для работы – особенно в условиях нашей компании, восемь филиалов которой рассредоточены по всей России. Мы разбираем много живых и ситуативных тем, которые не внесешь ни в один регламент. Например, в этом году мы решили продолжить взаимодействие ОАО «Атомэнергоремонт» и Московского центра ВАО АЭС,



начавшееся с партнерской проверки нашего филиала в Нововоронеже, и провести в 2009 году семинары-совещания и миссии технической поддержки», – сказал В. Аксенов.

До 2009 года главные инженеры филиалов Атомэнергоремонта собирались на координационно-технические советы четырежды в год. С текущего года схема взаимодействия будет скорректирована – в I и III кварталах по-прежнему будут проходить КТС, а во II и IV кварталах – научно-технические советы (НТС). Такие изменения объясняются объемом накопленного в объединении научно-технического багажа, ставшего итогом работы таких подразделе-

ний объединения, как инженерно-технический центр, центр неразрушающего контроля, центр по отработке новых технологий и опытно-конструкторское бюро «Атомспецконтроль».

Схема взаимодействия главных инженеров предприятия с четырьмя совещаниями в год – из которых два являются отчетными (КТС), а два – научно-техническими (НТС) – оптимальна для развития инженерной мысли при нынешней структурной схеме Атомэнергоремонта.

Следующее совещание главных инженеров филиалов объединения – научно-технический совет – пройдет в мае.

Е. СЕРГЕЕВ